



MUNICÍPIO DE IJUÍ
SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA
Coordenadoria de Compras, Patrimônio e Administração de Materiais – COPAM

CHAMAMENTO PÚBLICO 05/2022
TABELA DE PONTUAÇÃO

NOME DA INSTITUIÇÃO: MONGERAL AEGON FUNDO DE PENSÃO

CNPJ: 07.146.074/0001-80

ENDEREÇO: Travessa Belas Artes, nº 15, 7º andar, Centro, Rio de Janeiro RJ CEP 20060-000

E-MAIL: fundodepensao@mag.com.br
estrategiaspublicas@mag.com.br

Critério 1		
Ano	Rentabilidade anual (%)	Pontuação
2020	1,31	5
2019	14,97	10
2018	8,42	5
2017	12,27	10
2016	17,95	15
Acumulado		45 / 5 = 9 pontos

- Caso a entidade não possua 05 anos, a média será apurada comutando somente os anos existentes.

Pontuação referente à média apurada da rentabilidade	Pontuação
Até 10%	5
De 10,01 a 15%	10
De 15,01 a 20%	15
De 20,01 a 25%	20
Acima de 25,01%	25

Critério 2		
Ano	PL sob gestão (R\$) em milhões	Pontuação
2020	100,67	8
2019	97,23	6
2018	86,51	6
2017	78,67	6
2016	65,96	6
Acumulado		32 pontos

Ativos (recursos administrados)	Pontuação
Até 100 milhões de reais	6
De 100 milhões e um centavo a 500 milhões de reais	8
De 500 milhões e um centavo a 02 bilhões de reais	10
De 02 bilhões e um centavo a 15 bilhões de reais	12
Acima de 15 bilhões e um centavo de reais	14



MUNICÍPIO DE IJUÍ
SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA
Coordenadoria de Compras, Patrimônio e Administração de Materiais – COPAM

Critério 3		
Ano	Número de Participantes	Pontuação
2020	3.134	10
2019	3.267	10
2018	3.500	10
2017	3.520	10
2016	3.579	10
Acumulado		50 pontos

Quantitativo de participantes da EFPC	Pontuação
Até 1.000	6
De 1.001 a 2.500	8
De 2.501 a 5.000	10
De 5.001 a 15.000	12
De 15.001 a 30.000	14
Acima de 30.001	16

Critério 4	
Existência de estrutura de governança Pontuação: Sim 1 - Não 0	Órgão ou processo
Sim – 1 ponto	Conselho Deliberativo
Sim – 1 ponto	Conselho Fiscal
Sim – 1 ponto	Comitê de Investimento
Sim – 1 ponto	Comitê de Planos
Sim – 1 ponto	Gestão de Riscos e Controle Interno
Sim – 1 ponto	Diretoria Executiva
Sim – 1 ponto	Transparência da Gestão
Sim – 0 ponto	Ser fiscalizado pelo Tribunal de Contas ou Ministério Público
7 pontos	

Critério 5			
Membro da Diretoria Executiva (nome completo)	Cargo/Função	Tempo de Experiência em Previdência Complementar	Pontuação
Luis Ricardo Marcondes Martins	Diretor Superintendente (AETQ)	30 anos	12



MUNICÍPIO DE IJUÍ
SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA
Coordenadoria de Compras, Patrimônio e Administração de Materiais – COPAM

Nelson Emiliano Costa	Diretor Técnico (ARPB)	20,1 anos	12
Eugenio Guerin Junior	Diretor de Previdência Complementar	23 anos	12
Acumulado:			36 pontos

Anos de experiência comprovada (individual para cada membro da diretoria)	Pontuação
0 a 5 anos	4
De 5 anos e 1 dia a 10 anos	6
De 10 anos e 1 dia a 15 anos	8
De 15 anos e 2 dias a 20 anos	10
Acima de 20 anos e 1 dia	12

Critério 6	
Taxa de Carregamento Atual	Pontuação
0,00 %	25
Acumulado	25 pontos

Taxa de Carregamento	Pontuação
De 6,01 % a 9 %	0
De 3,01 % a 6 %	5
De 1,01 % a 3 %	10
De 0,01 % a 1 %	15
Igual a 0 %	25

Critério 7	
Taxa de Administração Atual	Pontuação
0,35 %	15
Acumulado	15 pontos

Taxa de Administração	Pontuação
De 0,81 % a 1 %	0
De 0,61 % a 0,80 %	5
De 0,41 % a 0,60 %	10
De 0,21 % a 0,40 %	15
De 0,01 % a 0,20 %	20
De 0 % a 0,20 %	25



MUNICÍPIO DE IJUÍ
SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA
Coordenadoria de Compras, Patrimônio e Administração de Materiais – COPAM

Critério 8	
Percentual das despesas administrativas acumuladas em 31/12/2020 em relação ao total de ativos	Pontuação:
0,56 %	10
Acumulado	10 pontos

Despesas Administrativas/Ativo	Pontuação
Acima de 1,5%	0
De 1 % a 1,49 %	5
De 0,50 % a 0,99 %	10
De 0,20 % a 0,49 %	15
Menor que 0,19 %	20

Critério 9	
Valor das despesas administrativas acumuladas em 31/12/2020 em relação ao número de participantes	Pontuação:
R\$ 182,00	20
Acumulado	20 Pontos

Despesas Administrativas/Participante	Pontuação
Acima de 2.500	0
De 2.000 a 2.499	5
De 1.500 a 1.999	10
De 1.000 a 1.499	15
Menor que 1.000	20

Critério 10	
Necessidade e a forma de eventual aporte inicial pelos Patrocinadores (sim ou não)	Pontuação:
Não	10 Pontos
Acumulado	10 pontos

Necessidade	Pontuação
Sim	0
Não	10

Critério 11	
Informar canais de recursos ofertados para implantação do Plano	1 ponto para cada canal listado
Filiais Sucursais	1
Materiais Promocionais	1
Criação de Peças Digitais	1
Venda Digital e Adesão On-line	1



MUNICÍPIO DE IJUÍ
SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA
Coordenadoria de Compras, Patrimônio e Administração de Materiais – COPAM

Telefônico	1
Portal de Atendimento	1
Acumulado	6 pontos

Critério 12	
Informar canais de recursos ofertados para a comunicação e o atendimento aos participantes	1 ponto para cada canal listado
Aplicação web	1
Aplicação mobile	1
Central de Atendimento Telefônico	1
Chat Online	1
Whatsapp	1
Solicitações por e-mail	1
Site Web	1
Acumulado	7 pontos

Critério 13	
Plano de Educação Previdenciária: relacionar os canais e recursos a serem utilizados para a execução deste Plano	1 ponto para cada canal listado
Página na internet	1
Instituto de Longevidade MAG	1
DTCOM – EAD , educação financeira e previdenciária	1
Acumulado	3 pontos

Critério 14	
Quantidade de benefícios de risco oferecidos aos participantes	Pontuação
5 (cinco)	10
Acumulado	10 pontos

Número de benefícios de risco (não programado)	Pontuação
Nenhum benefício	0
De 1 a 2 benefícios	5
Mais de 2 benefícios	10



MUNICÍPIO DE IJUÍ
SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA
Coordenadoria de Compras, Patrimônio e Administração de Materiais – COPAM

Pontuação total da MONGERAL AEGON FUNDO DE PENSÃO

Nº	Critério	Pontuação
1	Rentabilidade anual (%)	09 Pontos
2	PL sob gestão (R\$)	32 Pontos
3	Número de Participantes	50 Pontos
4	Estrutura de Governança	7 Pontos
5	Experiência da Diretoria Executiva	36 Pontos
6	Taxa de Carregamento:	25 Pontos
7	Taxa de Administração	15 Pontos
8	Percentual das despesas administrativas	10 Pontos
9	Valor das Despesas Administrativas / Participantes	20 Pontos
10	Necessidade e a forma de eventual aporte inicial	10 Pontos
11	Canais de recursos ofertados para implantação do Plano	06 Pontos
12	Canais de recursos ofertados para a comunicação e o atendimento aos participantes	07 Pontos
13	Plano de Educação Previdenciária: relacionar os canais e recursos a serem utilizados para a execução deste Plano	03 Pontos
14	Quantidade de benefícios de risco oferecidos aos participantes	10 Pontos
Acumulado:		240 Pontos

Ijuí/RS, 26 de setembro de 2022.

Rodrigo Reni Rodrigues
Presidente – Matrícula 1907484

Jussiano Regis Pacheco
Membro – Matrícula 2257467

Everton Fonseca Didolich
Membro – Matrícula 1807260 (PREVIJUI)

Lidiane Metrtins Zawatski Bussler
Membro – Matrícula 2798 (DEMEI)

Viviane Cristina Carré Malaquias
Membro – Matrícula 647535 (Câmara de Vereadores)

CHAMAMENTO PÚBLICO 05/2022
PROPOSTA TÉCNICA PROCESSO DE SELEÇÃO PÚBLICA

Ao Grupo de Trabalho de Implantação do Regime de Previdência Complementar

Ref.: Seleção nº 01/2021 para Contratação de Entidade Fechada de Previdência Complementar

Prezados Senhores,

A **MONGERAL AEGON FUNDO DE PENSÃO**, Entidade Fechada de Previdência Complementar, inscrita no CNPJ sob o nº 07.146.074/0001-80, sediada na Travessa Belas Artes, nº 15, 7º andar, Centro, Rio de Janeiro/RJ - CEP 20060-000 e Inscrição Estadual Isenta, por intermédio de seu representante legal o Sr. **EUGÊNIO GUERIM JUNIOR**, brasileiro, titular da carteira de identidade nº 10.127.562-74 e inscrito no CPF/MF sob o nº 293.001.500-49, e-mails fundodepensao@mag.com.br e estrategiaspublicas@mag.com.br, telefone (21)3722-2922 – (21) 99888-9384, vem por meio deste apresentar a Proposta Técnica para atuar como gestor do Plano de Benefícios dos servidores públicos municipais do Município de Ijuí/RS. Cumpre-nos informar que examinamos atentamente o instrumento convocatório e seus anexos, inteirando-nos de todas as condições para elaboração da presente proposta.

CAPACITAÇÃO TÉCNICA

Experiência da Entidade

Rentabilidade da Carteira de Investimentos da EFPC em relação a todos os planos de contribuição definida para os servidores públicos efetivos geridos, demonstrando a origem da rentabilidade e a respectiva composição:

Ano	Rentabilidade a.a
2020	1,31%
2019	14,97%
2018	8,42%
2017	12,27%
2016	17,95%

**Considerando aqui os valores de rentabilidade ponderada dos planos, conforme patrimônio.*

Rentabilidade acumulada no período 61,75%

(II) Ativo Total da EFPC (em milhões de R\$) nos últimos 5 (cinco) anos:

Ano	Ativo sob gestão em milhões
2020	100,67
2019	97,23
2018	86,51
2017	78,67
2016	65,96

**Conforme Balanço Patrimonial Consolidado.*

Ativo acumulado no período: 100,67 milhões de reais

(iii) Quantitativo de participantes da EFPC nos últimos 5 (cinco) anos:

Ano	Quantidade de Participantes da EFPC
2020	3.134
2019	3.267
2018	3.500
2017	3.520
2016	3.579

**Conforme DSI Consolidado.*

Total acumulado no período: 3.134

Governança

(i) Informar a Estrutura de Governança (Comitês, Conselhos e Controle Interno).

Existência (Sim ou Não)	Órgão ou Processo
SIM	Conselho Deliberativo
SIM	Conselho Fiscal
SIM	Comitê de Investimento
SIM	Comitê de Planos
SIM	Gestão de Riscos e Controles Internos
SIM	Diretoria Executiva
SIM	Transparência da Gestão
NÃO	Ser Fiscalizado por Tribunal de Contas ou Ministério Público

A Entidade possui estrutura de governança composta de Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal, atendendo ao que dispõe o artigo 35 da LC 109/2001. Os membros que compõem os órgãos de gestão da entidade atendem aos requisitos impostos pelo § 3º e 4º do citado artigo 35, com a devida capacidade técnica. Os integrantes da Diretoria Executiva são habilitados junto ao órgão regulador, sendo o responsável pelas aplicações dos recursos da entidade, devidamente informado ao citado órgão. Os normativos internos da Entidade foram criados atendendo ao comando da legislação que regula o tema, cumprindo em seus termos todos os requisitos legais.

Órgão	Composição
Diretoria Executiva	3 membros
Conselho Deliberativo	9 membros titulares e 9 suplentes (6 representantes das Patrocinadoras e Instituidoras e 3 representantes dos participantes e assistidos)
Conselho Fiscal	3 membros titulares e 3 suplentes (2 representantes das Patrocinadoras e Instituidoras e 1 representante dos participantes e assistidos)
Comitê Gestor do Plano	4 membros titulares (2 representantes das patrocinadoras e instituidoras e 2 representantes indicados pelas entidades representativas de participantes e de assistidos).

*Estatuto anexo.

Além da estrutura legal de Governança, composta por Conselhos Deliberativo e Fiscal, bem como pela Diretoria Executiva, a MAG Fundo de Pensão dispõe ainda dos Comitês Gestores dos Planos, de carácter consultivo, tendo como objetivo um acompanhamento mais próximo da gestão junto a Diretoria Executiva.

Este comitê tem fundamento no art. 8º do Estatuto da MAG Fundo de Pensão, conforme documentação comprobatória em anexo, e será formado por 4 membros titulares (2 representantes das patrocinadoras e instituidoras e 2 representantes indicados pelas entidades representativas de participantes e de assistidos).

O MAG Fundo de Pensão adota diversas formas de controles internos com a apresentação do Relatório semestral do Conselho Fiscal, a contratação de consultoria externa (PFM Consultoria e Sistemas) para gestão de riscos e controles internos, bem como a submissão aos processos recorrentes de auditoria interna do Grupo AEGON e auditoria independente de encerramento de exercício.

Cabe salientar que o MAG Fundo de Pensão conta com toda a estrutura do grupo Mongeral Aegon, que possui ouvidoria¹, auditoria interna, canal de denúncia², manual de governança corporativa, código de ética e conduta, política de privacidade, dentre outros, condizente com as melhores práticas de mercado

(ii) Qualificação Técnica e experiência da Diretoria Executiva:

QUALIFICAÇÃO TÉCNICA			
Membro da Diretoria Executiva (Nome)	Cargo / Função	Formação Acadêmica	Tempo de Experiência em Previdência Complementar
Luis Ricardo Marcondes Martins	Diretor Superintendente (AETQ)	Bacharel em Direito –Pós-graduado em Direito Processual Civil – Pontifícia Universidade Católica	30 anos
Nelson Emiliano Costa	Diretor Técnico (ARPB)	Pós-graduação em Métodos Atuariais –Escola Nacional de Ciências Estatísticas –ENCE -MBA – Executivo em Finanças –Instituto Brasileiro de Mercado de Capitais - IBMEC/Rio	20,1 anos
Eugenio Guerin Junior	Diretor de Previdência Complementar	Bacharel em Ciências Sociais –Gestão em Previdência Complementar – Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul	23 anos
Média		24,63 Anos	

*Mini Currículos anexados.

¹ Disponível no endereço <https://mag.com.br/atendimento/relacionamento/ouvidoria>

² Disponível no endereço <https://www.contatoseguro.com.br/mag>



Os canais de acesso ao time de implementação, sejam telefônicos, digitais e portal de atendimento, serão devidamente estabelecidos durante o período de implantação, certo de que a unidade da MAG Seguros mais próxima será um grande facilitador de ações presenciais, na medida em que os protocolos sanitários assim permitam, para divulgação do Plano de Benefícios, campanhas de adesão, revisão de percentual, coberturas de risco e educação financeira e previdenciária, dentre outros.

Canais de recursos ofertados para a comunicação e o atendimento aos participantes

Os participantes poderão acessar os seguintes canais de atendimento:

- Aplicação web (área restrita do participante) e aplicação mobile.
- Central de atendimento telefônico gratuito para atendimento dos participantes via telefone, com suporte à gravação das ligações recebidas e ligações realizadas, além de

CONDIÇÕES ECONÔMICAS DA PROPOSTA

(i) Taxa de Carregamento:

TAXA DE CARREGAMENTO (%)	0,00%
--------------------------	-------

(ii) Taxa de Administração:

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO (%)	0,35%
---------------------------	-------

(iii) Percentual das despesas administrativas acumuladas em 31/12/2020 em relação ao total de ativos:

DESPESA ADMINISTRATIVA / ATIVO	0,56%
--------------------------------	-------

*Conforme pode ser verificado na pag.52 do Documento de despesas Administrativas PREVIC 2020.

(iv) Valor das despesas administrativas acumuladas em 31/12/2020 em relação ao número de participantes:

DESPESA ADMINISTRATIVA / PARTICIPANTE	R\$ 182,00
---------------------------------------	------------

*Conforme pode ser verificado na pag.52 do Documento de despesas Administrativas PREVIC 2020.

(v) Informar a necessidade e a forma de eventual pagamento de aporte inicial pelo Patrocinador:

Não há necessidade de que seja feito aporte inicial pelo Patrocinador.

PLANO DE BENEFÍCIOS

Suporte para a Implantação do Plano

Canais de recursos ofertados para a implantação do Plano:

O MAG Fundo de Pensão utiliza a estrutura de distribuição da MAG Seguros, contendo filiais, sucursais e escritórios e em todas as grandes capitais, além de oferecer todo suporte para criação de materiais promocionais e folheteria, criação de peças digitais para publicação nas redes sociais e implementação de venda digital e adesão online.

O MAG Fundo de Pensão utiliza sistema próprio para implantação e operacionalização de seus planos de benefícios, permitindo a troca de arquivos com formatação simples e de fácil adaptação aos diversos sistemas utilizados pelos patrocinadores para processamento de suas folhas de pagamento.

Nossos números

RESULTADOS DO PORTAL EM 2019



PRESEÇA NA MÍDIA EM 2019



Quase 300 participações em reportagens por todo o Brasil

INSTITUTO DE LONGEVIDADE MONGERAL AEGON

O instituto ainda conta com um acordo de cooperação com o INSS, que permite a intermediação de serviços como o de averbação de tempo para fins de aposentadoria e está recorrentemente gerando conteúdo útil às discussões sobre a longevidade e preparação da sociedade para seus impactos, com é o caso do Índice de Desenvolvimento Urbano para Longevidade (IDL), desenvolvido pelo ILMAG junto à FGV, que analisa os diversos municípios do país sob a ótica da preparação e desenvolvimento municipal para a longevidade, podendo servir de instrumento para orientação de decisões a respeito de políticas públicas, e cujos relatórios específicos podem ser consultados no link: <https://institutodelongevidademag.org/longevidade-e-cidades/idl>.

Já a DTCOM, empresa parceira do Grupo MAG, é uma empresa especializada em EAD e que nos permitirá ser assertivos e práticos na geração de conteúdo para promoção da educação financeira e previdenciária.

DTCOM em resumo

Quando o assunto é Educação, a DTCOM larga na frente. São mais de 20 anos de história e pioneirismo na transmissão de conhecimento via satélite — o que nos rendeu o título de maior empresa de desenvolvimento e produção de conteúdo digital do país após a fusão com a Fabriceo em 2016.

Sediada em Florianópolis, verdadeiro hub brasileiro de tecnologia, contam com uma equipe multidisciplinar e com foco educacional. Operamos em consonância ao escritório comercial e com o estúdio de gravações — ambos localizados estrategicamente em São Paulo. Além disso, temos toda a infraestrutura de comunicação em Curitiba, origem de nossa história.

Desde 2000 na Bovespa, a DTCOM desenvolve processos com transparência e solidez e conta com um time de rancho no conselho de acionistas que depositam sua confiança em nossos resultados.

PLATAFORMA DE APRENDIZAGEM COM INTELEIGÊNCIA ARTIFICIAL

Customizado

Catálogo

INTELEIGÊNCIA EDUCACIONAL

Questionário de conhecimento

Conteúdo dos negócios

Estratégia educacional / Jornada de aprendizagem

SAÚDE

MARKETING

RECURSOS

dcom.com.br

Principais clientes e parceiros

LAUREATE

YDUQS

ser

cogna

ânima

SANEPAR

CAIXA

FIEP

UNIVERSIDADE POSITIVO

6

suberp

CENGAGE Learning

Assim, por meio das ações do MAG Fundo de Pensão poderemos assegurar um programa consistente e diferenciado de Educação Financeira e Previdenciária aos participantes do Plano de Benefícios patrocinado pelos Municípios Patrocinadores.

suporte a controle de chamadas por: tipo, registro de ligações abandonadas, registro de ligações perdidas e caixa postal; e

- **Chat online** e via **WhatsApp** para atendimento dos participantes na área restrita do participante
- Abertura de Solicitações dos participantes por **e-mail** e
- **Site web** com canais de contato consolidados e disponibilização de informações regulatórias.

Plano de Educação Previdenciária

Nas ações de Educação Financeira e Previdenciária dispomos de uma página na internet dedicada exclusivamente ao tema, bem como da geração e disponibilização de conteúdo de forma contínua e recorrente, com envio de e-mails periódicos com assuntos que abordam o tema de Educação Financeira e Previdenciária, além da eventual formatação de vídeos, materiais explicativos, ministração de palestras e promoção de eventos.

Além das ações mencionadas acima, contamos com dois outros grandes diferenciais no que interessa à Educação Financeira e Previdenciária de nossos participantes.

O Instituto de Longevidade MAG é uma instituição sem fins lucrativos que tem o propósito de investigar os impactos da longevidade na sociedade brasileira e, hoje, já oferece mais de 300 cursos gratuitos em plataforma digital, com ampla gama de conteúdo relacionada ao planejamento financeiro e aposentadoria, contando hoje com quase 300 mil pessoas cadastradas em seu portal.

Dentre as diversas iniciativas capitaneadas pelo ILMAG, sempre no intuito de difundir conhecimento financeiro e previdenciário, destaca-se a iniciativa Gestão Pública para Longevidade. O Projeto é uma parceria entre o Instituto de Longevidade MAG e o Ministério dos Direitos Humanos, através do Termo de Fomento de 84999/2017. O objetivo central do Projeto é desenvolver e oferecer uma capacitação técnica para gestores públicos municipais aprimorarem de forma efetiva o bem-estar e a longevidade dos seus cidadãos. Boa parte das iniciativas voltadas à capacitação de gestores públicos foram concebidas antes do advento da reforma da previdência, o que afirma ainda mais o compromisso perene do Grupo MAG com a construção de uma sociedade mais longa e segura financeiramente.

E mais. Como já destacamos neste documento e a Secretaria de Previdência bem salientou em seu Guia da Previdência Complementar para Entes Federativos, um dos elementos mais relevantes à boa gestão do Regime de Previdência Complementar é a Governança Corporativa e a efetiva supervisão sistêmica pelo Município Patrocinador. Esta função, por sua vez, só pode ser adequadamente desempenhada com transparência, participação e capacitação. Se os 2 primeiros elementos já estão assegurados pelos instrumentos de comunicação, atendimento, autosserviço e Comitê do Plano, também faz parte de nossa atuação e compromisso a capacitação contínua dos membros dos Municípios Patrocinadores indicados para participação na governança do Plano.

Quantidade de benefícios de risco oferecidos aos participantes:

Serão oferecidos os Benefícios de Risco por Invalidez básica e adicional (seção II do Cap. 7, Art. 30), por Morte básica e adicional (seção III do Cap. 7, Art. 31), bem como, quando da concessão de benefício, a opção pela contratação da cobertura por Sobrevivência (Seção I do Cap 7, art. 25), totalizando cinco opções de cobertura.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Informar a Política de Investimentos da Entidade Fechada de Previdência Complementar para planos de benefícios autorizados e aprovados pela PREVIC para entes federativos, a existência de contratos de gestão com gestores internos e externos; se a gestão dos investimentos é terceirizada. Caso a gestão de investimentos seja terceirizada, informar a existência de relatório circunstanciado dos gastos, acompanhamento da qualidade com metas ou descumprimento de cláusulas contratuais, além da avaliação dos custos diretos e indiretos dos serviços terceirizados.

A Administração dos recursos garantidores da Entidade segue as diretrizes estabelecidas pelos normativos legais, em especial a Resolução CMN nº 4.661 de 25/05/2018, bem como a Política de Investimentos³, aprovada pelo Conselho Deliberativo com horizonte de cinco anos, que determina as diretrizes para o direcionamento da aplicação dos recursos garantidores das Provisões Matemáticas. Nos planos atualmente administrados pelo MAG Fundo de Pensão não há perfis de investimento, porém, caso seja conveniente a implementação, a Entidade possui toda a estrutura e suporte para tal ação. Os processos da gestão do ativo são realizados internamente, pela MAG Investimentos, que é a Asset Management do Grupo Mongeral Aegon, que conta com a sinergia, conhecimento e estrutura global da Aegon, sendo o braço do grupo especializado em gestão de recursos. O Contrato de gestão de investimentos é discricionário, com registro e acompanhamento das obrigações junto a diretoria executiva do Fundo de Pensão e serviços de consultoria externa para acompanhamento gerencial, de metas. Ficando a cargo

³ Disponibilizada em anexo à presente proposta

da Diretoria executiva a observação de cláusulas contratuais, bem como avaliação dos custos diretos e indiretos.

Informar se a Entidade Fechada de Previdência Complementar possui auditoria interna, ouvidoria, manual de governança corporativa, selo de autorregulação.

Como dito anteriormente, o MAG Fundo de Pensão adota diversas formas de controles internos com a apresentação do Relatório semestral do Conselho Fiscal, a contratação de consultoria externa (PFM Consultoria e Sistemas) para gestão de riscos e controles internos, bem como a submissão aos processos recorrentes de auditoria interna do Grupo AEGON e auditoria independente de encerramento de exercício.

Cabe salientar que o MAG Fundo de Pensão conta com toda a estrutura do grupo Mongeral Aegon, que possui ouvidoria⁴, auditoria interna, canal de denúncia⁵, manual de governança corporativa, código de ética e conduta, política de privacidade, dentre outros, condizente com as melhores práticas de mercado.

Está contemplada no planejamento do MAG Fundo de Pensão a adesão e obtenção do selo de autorregulação da Abrapp. Ressaltamos, porém, que:

i. O selo de autorregulação concedido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) é um dos diversos mecanismos de confirmação da adoção de boas práticas de governança de uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), mas não consiste em meio exclusivo ou autossuficiente para tanto; e

ii. As melhores práticas regulatórias confirmam, por meio da análise de impacto regulatório e proporcionalidade regulatória, que a complexidade e nível de exigência em relação aos mecanismos de controles internos e governança das corporações devem progredir conforme o incremento da complexidade, volumetria e riscos atrelados à sua operação.

Informar se possui Manual de Conduta e Ética e as práticas para a Mitigação de Conflito de Interesse.

Sim, o Grupo MAG possui políticas regimentando estes temas. O Código de Ética e Conduta Grupo Mongeral Aegon, que contempla ambos os temas, seguirá anexado a esta proposta.

⁴ Disponível no endereço <https://mag.com.br/atendimento/relacionamento/ouvidoria>

⁵ Disponível no endereço <https://www.contatoseguro.com.br/mag>

Informar se a Entidade Fechada de Previdência Complementar divulga os valores gastos com serviços de terceiros: administradores de carteira, assessoria jurídica, atuários, auditoria independente, consultorias, contadores e outros considerados relevantes (Transparência), através do fornecimento de link do endereço dos dados, para consulta.

A divulgação das informações de despesas administrativas ocorre anualmente, com a publicação no site institucional e disponibilização na área restrita dos participantes, dos balanços de encerramento de exercício e do relatório da auditoria independente, além do relatório anual de informações. Além disso, as informações são repassadas periodicamente à PREVIC para monitoramento e apresentação de estudos ao mercado.

Informar se a Entidade Fechada de Previdência Complementar divulga a remuneração dos conselheiros, dirigentes e administradores consolidada e individualmente, de forma separada dos demais encargos e salários, através do fornecimento de link do endereço dos dados, para consulta.

A Entidade não possui folha de pessoal e encargos, dada a terceirização completa das atividades de gestão de passivo e ativo com as empresas do grupo Mongeral Aegon. Os conselheiros e diretores não são remunerados. Pode ser verificado no Balanço Contábil anexado à proposta.

Informar as etapas da Implementação do Plano.

A Implementação do Plano tem como primeira etapa o processo de licenciamento do Convênio de Adesão do Município ao MAG Federação.

Após as aprovações, se inicia o projeto de implantação do Plano de Benefícios junto ao Município. No projeto, são contempladas cinco grandes fases: Iniciação; Planejamento; Execução; Monitoramento e Controle; e Finalização.

Ao longo do projeto, serão trabalhados aspectos de Infraestrutura, Governança e Obrigações Legais, Atendimento, Processos Operacionais e Divulgação.

Todo o projeto será conduzido por equipe multidisciplinar, devidamente capacitada, dispondo a MAG Gestão Previdenciária de sistema próprio, modular e facilmente parametrizável às necessidades do Plano e do Município.

Nas etapas relativas à capacitação e definição de processos de atendimento e divulgação do plano, estão contempladas a produção de todo o material relativo à devida compreensão do Plano de Benefícios, como criação do site, ambiente restrito, manuais, cartilhas, material publicitário e capacitação do time de servidores que ficará responsável pelo acompanhamento do Plano em nome do Município.

Informar o Regulamento dos planos autorizados e aprovados pela PREVIC para entes federativos e seus procedimentos de autorização.

O MAG Fundo de Pensão possui três planos autorizados e aprovados pela PREVIC para Entes Federativos. Quais sejam:

- *CariocaPrev, plano exclusivo para os servidores do Município do Rio de Janeiro, aprovado pela PORTARIA PREVIC Nº 228, DE 7 DE MARÇO DE 2022.*
- *CapitalPrev, plano exclusivo para os servidores do Município de Salvador, aprovado pela PORTARIA PREVIC Nº 31, DE 11 DE JANEIRO DE 2022.*
- *MAG Federação, plano multipatrocinado, **oferecido ao Município de Ijuí**, aprovado pela PORTARIA PREVIC Nº 880, DE 24 DE DEZEMBRO DE 2021, que já conta com a parceria de outros municípios.*

Acerca dos procedimentos de autorização, o MAG Fundo de Pensão ressalta que obedece e cumpre em totalidade as regras regulamentares previstas pela PREVIC

** O regulamento do plano ofertado (MAG Federação) seguirá anexado a esta proposta técnica.*

Informar a compatibilidade do Sistema das Patrocinadoras com a Entidade de Previdência Complementar.

Além da possibilidade de uso das possíveis integrações disponibilizadas a partir das API's nativas dos sistemas em uso, o MAG Fundo de Pensão envidará esforços, juntamente com o Ente Municipal, objetivando viabilizar a troca eletrônica das informações necessárias à operacionalidade do Plano de Benefícios da Previdência Complementar.

Adequar-se à Legislação de Proteção de Dados (LGPD).

O MAG Fundo de pensão, seguindo todo o grupo MONGERAL AEGON, tem mantido constante atenção à manutenção e adequação de seus processos e sistemas, à Lei Geral de Proteção de Dados.

DADOS DA PROPONENTE:

NOME: MAG FUNDOS DE PENSÃO

RAZÃO SOCIAL: MONGERAL AEGON FUNDO DE PENSÃO

CNPJ Nº: 07.146.074/0001-80

ENDEREÇO: TRAVESSA BELAS ARTES Nº 15- 7º ANDAR- PARTE, RIO DE JANEIRO, RJ

TELEFONES: (21)3722-2922 – (21) 99888-9384

E-MAIL: fundodepensao@mag.com.br e estrategiaspublicas@mag.com.br

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 dias

Rio de Janeiro, 26 de julho de 2022.

EUGENIO GUERIM
JUNIOR:29300150049

Assinado de forma digital por
EUGENIO GUERIM
JUNIOR:29300150049
Dados: 2022.07.27 11:34:52 -03'00'

MONGERAL AEGON FUNDO DE PENSÃO
CNPJ 07.146.074/0001-80
EUGÊNIO GUERIM JUNIOR
Diretor Executivo

RELATÓRIO 1 - APROVADO, EM CONFORMIDADE COM A <A HREF="HTTP://

WWW.PLANALTO.GOV.BR/CCIVIL_03/MPV/ANTIGAS_2001/2200-2.HTM">MP 2.200-2/2001

Versão do software : 2.8.1
Nome : Verificador de Conformidade
Arquivo Fonte : 7.1.1 Carta de Apresentação - Ijuí - RS_assinada.pdf
Resumo SHA256 do arquivo : ba0a44a6ff40fb93f709a33f3910685ed00d8d373a93fb58f446c4ed42038520
Data de verificação : 27/07/2022 12:02:23 BRT
Fonte da data : Offline

ASSINATURAS

Assinante

Assinante : CN=EUGENIO GUERIM JUNIOR:***001500**,
OU=VIDEOCONFERENCIA, OU=62173620000180, OU=AC SERASA
RFB, OU=RFB e-CPF A1, OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil
- RFB, O=ICP-Brasil, C=BR

Status da assinatura : Aprovado

Caminho de certificação : Aprovado

Estrutura : De acordo.

Cifra assimétrica : Aprovada.

Resumo criptográfico : Correto.

Atributos obrigatórios/
opcionais : Aprovados.

Certificados necessários : Nenhum certificado é necessário

Mensagem de alerta : Atualizações incrementais não verificadas

Certificados utilizados

Certificado

Buscado : Offline

Assinatura : Aprovada

Entidade : CN=EUGENIO GUERIM JUNIOR:***001500**,
OU=VIDEOCONFERENCIA, OU=62173620000180, OU=AC SERASA
RFB, OU=RFB e-CPF A1, OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil
- RFB, O=ICP-Brasil, C=BR

Emissor : CN=AC SERASA RFB v5, OU=Secretaria da Receita Federal do
Brasil - RFB, O=ICP-Brasil, C=BR

Data de emissão : 24/05/2022 17:01:00 BRT

Aprovado até : 24/05/2023 17:01:00 BRT

Certificado

Buscado : Offline

Assinatura : Aprovada

Entidade : CN=AC SERASA RFB v5, OU=Secretaria da Receita Federal do
Brasil - RFB, O=ICP-Brasil, C=BR

Emissor : CN=AC Secretaria da Receita Federal do Brasil v4, OU=Autoridade
Certificadora Raiz Brasileira v5, O=ICP-Brasil, C=BR

Data de emissão : 19/10/2016 15:11:56 BRT

Aprovado até : 02/02/2029 15:11:56 BRT

LCR

Emissor : CN=AC SERASA RFB v5, OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, O=ICP-Brasil, C=BR
Buscado : Offline
Assinatura : Aprovada
Data de publicação : 27/07/2022 11:03:14 BRT
Próxima atualização : 27/07/2022 17:03:13 BRT

Certificado

Buscado : Offline
Assinatura : Aprovada
Entidade : CN=AC Secretaria da Receita Federal do Brasil v4, OU=Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5, O=ICP-Brasil, C=BR
Emissor : CN=Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5, OU=Instituto Nacional de Tecnologia da Informacao - ITI, O=ICP-Brasil, C=BR
Data de emissão : 20/07/2016 10:32:04 BRT
Aprovado até : 02/03/2029 09:00:04 BRT

LCR

Emissor : CN=AC Secretaria da Receita Federal do Brasil v4, OU=Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5, O=ICP-Brasil, C=BR
Buscado : Offline
Assinatura : Aprovada
Data de publicação : 24/06/2022 15:48:12 BRT
Próxima atualização : 22/09/2022 15:48:12 BRT

Certificado

Buscado : Offline
Assinatura : Aprovada
Entidade : CN=Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5, OU=Instituto Nacional de Tecnologia da Informacao - ITI, O=ICP-Brasil, C=BR
Emissor : CN=Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5, OU=Instituto Nacional de Tecnologia da Informacao - ITI, O=ICP-Brasil, C=BR
Data de emissão : 02/03/2016 10:01:38 BRT
Aprovado até : 02/03/2029 20:59:38 BRT

LCR

Emissor : CN=Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5, OU=Instituto Nacional de Tecnologia da Informacao - ITI, O=ICP-Brasil, C=BR
Buscado : Offline
Assinatura : Aprovada
Data de publicação : 05/05/2022 10:34:28 BRT
Próxima atualização : 03/08/2022 10:34:28 BRT

Atributos Obrigatórios

Nome do atributo : IdMessageDigest
Corretude : Aprovado
Nome do atributo : IdContentType
Corretude : Aprovado

Atributos Opcionais

Nome do atributo : RevocationInfoArchival
Resultado da verificação : Aprovado

DECLARAÇÃO

Ref.: Chamamento Público nº 05/2022 – Processo de Seleção nº 01/2022.

Prezados Senhores,

A empresa **MONGERAL AEGON FUNDO DE PENSÃO**, Entidade Fechada de Previdência Complementar, inscrita no CNPJ sob o nº 07.146.074/0001-80, sediada na Travessa Belas Artes, nº 15, 7º andar, Centro, Rio de Janeiro/RJ - CEP 20060-000, e Inscrição Estadual Isenta, por intermédio de seu representante legal, o Sr. **EUGÊNIO GUERIM JUNIOR**, brasileiro, titular da carteira de identidade nº 10.127.562-74 e inscrito no CPF/MF sob o nº 293.001.500-49, DECLARA, para os devidos fins de direito, a veracidade e legitimidade de toda documentação remetida, aqui agregada para participação da Seleção Pública nº 01/2022 do Chamamento Público nº 05/2022.

Por ser expressão de verdade, firmamos a presente.

Rio de Janeiro, 26 de julho de 2022.

**EUGENIO GUERIM
JUNIOR:29300150049**

Assinado de forma digital por
EUGENIO GUERIM
JUNIOR:29300150049
Dados: 2022.07.27 11:33:50 -03'00'

MONGERAL AEGON FUNDO DE PENSÃO
CNPJ 07.146.074/0001-80
EUGÊNIO GUERIM JUNIOR
DIRETOR EXECUTIVO

RELATÓRIO 1 - APROVADO, EM CONFORMIDADE COM A <A HREF="HTTP://

WWW.PLANALTO.GOV.BR/CCIVIL_03/MPV/ANTIGAS_2001/2200-2.HTM">MP 2.200-2/2001

Versão do software : 2.8.1
Nome : Verificador de Conformidade
Arquivo Fonte : 7.2.2. Proposta Técnica - Ijuí - RS_assinada.pdf
Resumo SHA256 do arquivo : 67eda0ee79e96ffe2de0bc2b29baa61fbde92812954e5803b7849453fd5c8eef
Data de verificação : 27/07/2022 12:02:33 BRT
Fonte da data : Offline

ASSINATURAS

Assinante

Assinante : CN=EUGENIO GUERIM JUNIOR:***001500**,
OU=VIDEOCONFERENCIA, OU=62173620000180, OU=AC SERASA
RFB, OU=RFB e-CPF A1, OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil
- RFB, O=ICP-Brasil, C=BR

Status da assinatura : Aprovado

Caminho de certificação : Aprovado

Estrutura : De acordo.

Cifra assimétrica : Aprovada.

Resumo criptográfico : Correto.

Atributos obrigatórios/
opcionais : Aprovados.

Certificados necessários : Nenhum certificado é necessário

Mensagem de alerta : Atualizações incrementais não verificadas

Certificados utilizados

Certificado

Buscado : Offline

Assinatura : Aprovada

Entidade : CN=EUGENIO GUERIM JUNIOR:***001500**,
OU=VIDEOCONFERENCIA, OU=62173620000180, OU=AC SERASA
RFB, OU=RFB e-CPF A1, OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil
- RFB, O=ICP-Brasil, C=BR

Emissor : CN=AC SERASA RFB v5, OU=Secretaria da Receita Federal do
Brasil - RFB, O=ICP-Brasil, C=BR

Data de emissão : 24/05/2022 17:01:00 BRT

Aprovado até : 24/05/2023 17:01:00 BRT

Certificado

Buscado : Offline

Assinatura : Aprovada

Entidade : CN=AC SERASA RFB v5, OU=Secretaria da Receita Federal do
Brasil - RFB, O=ICP-Brasil, C=BR

Emissor : CN=AC Secretaria da Receita Federal do Brasil v4, OU=Autoridade
Certificadora Raiz Brasileira v5, O=ICP-Brasil, C=BR

Data de emissão : 19/10/2016 15:11:56 BRT

Aprovado até : 02/02/2029 15:11:56 BRT

LCR

Emissor : CN=AC SERASA RFB v5, OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, O=ICP-Brasil, C=BR
Buscado : Offline
Assinatura : Aprovada
Data de publicação : 27/07/2022 11:03:14 BRT
Próxima atualização : 27/07/2022 17:03:13 BRT

Certificado

Buscado : Offline
Assinatura : Aprovada
Entidade : CN=AC Secretaria da Receita Federal do Brasil v4, OU=Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5, O=ICP-Brasil, C=BR
Emissor : CN=Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5, OU=Instituto Nacional de Tecnologia da Informacao - ITI, O=ICP-Brasil, C=BR
Data de emissão : 20/07/2016 10:32:04 BRT
Aprovado até : 02/03/2029 09:00:04 BRT

LCR

Emissor : CN=AC Secretaria da Receita Federal do Brasil v4, OU=Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5, O=ICP-Brasil, C=BR
Buscado : Offline
Assinatura : Aprovada
Data de publicação : 24/06/2022 15:48:12 BRT
Próxima atualização : 22/09/2022 15:48:12 BRT

Certificado

Buscado : Offline
Assinatura : Aprovada
Entidade : CN=Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5, OU=Instituto Nacional de Tecnologia da Informacao - ITI, O=ICP-Brasil, C=BR
Emissor : CN=Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5, OU=Instituto Nacional de Tecnologia da Informacao - ITI, O=ICP-Brasil, C=BR
Data de emissão : 02/03/2016 10:01:38 BRT
Aprovado até : 02/03/2029 20:59:38 BRT

LCR

Emissor : CN=Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5, OU=Instituto Nacional de Tecnologia da Informacao - ITI, O=ICP-Brasil, C=BR
Buscado : Offline
Assinatura : Aprovada
Data de publicação : 05/05/2022 10:34:28 BRT
Próxima atualização : 03/08/2022 10:34:28 BRT

Atributos Obrigatórios

Nome do atributo : IdMessageDigest
Corretude : Aprovado
Nome do atributo : IdContentType
Corretude : Aprovado

Atributos Opcionais

Nome do atributo : RevocationInfoArchival
Resultado da verificação : Aprovado