

PEDIDOS DE ESCLARECIMENTO

Município de Ijuí - Poder Executivo
MUNICÍPIO DE IJUÍ - PODER EXECUTIVO
Pregão Eletrônico - 157/2023

Fornecedor	CPF/CNPJ	Data	Assunto	Situação	Arquivo
LEGALLE CONCURSOS E SOLUCOES INTEGRADAS LTDA	20.951.635/0001-81	21/11/2023 - 19:37:33	Esclarecimento	27/11/2023 - 14:47:32	

Questionamento: Prezados, o item 9.17., alínea B dispõe que: "Comprovação de aptidão através da apresentação de Atestado ou Certidão de capacidade técnica, emitido em nome da empresa licitante, fornecido por pessoa(s) jurídica(s) de direito público ou privado, comprovando ter executado serviço SIMILAR e COMPATÍVEL com o objeto da presente licitação, cuja seleção dos cargos contemple os níveis de ensino fundamental, médio e superior".

Considerando que são 61 CARGOS de níveis fundamental, médio e superior e estimativa de 17.000 CANDIDATOS, com provas teóricas, práticas, físicas e de títulos; devemos entender como SIMILAR e COMPATÍVEL atestados de serviços que contemplaram quantos cargos? quantos tipos de provas? quantos candidatos?

Resposta: Prezado Licitante LEGALLE CONCURSOS E SOLUCOES INTEGRADAS LTDA,

Em atenção aos seus questionamentos, esclarecemos que a análise dos atestados se dará de acordo com o que reza o Art. 67, 'PAR' 1º e 2º da Lei Federal 14.133/2021.

Att.

Pregoeiro

OBJETIVA CONCURSOS LTDA	00.849.426/0001-14	20/11/2023 - 12:59:00	Esclarecimento	27/11/2023 - 16:03:10	
-------------------------	--------------------	-----------------------	----------------	-----------------------	--

Questionamento: Senhores, solicitamos alguns esclarecimentos necessários à formulação de nossa proposta de trabalho:

1) Relativamente à Prova Prática, podemos considerar a aplicação dessa prova apenas a um número pré-definido de candidatos como, por exemplo, a 05 (cinco) vezes o número de vagas oferecidas para cada cargo, dentre os melhores classificados na Prova Objetiva?

2) Relativamente à Prova de Aptidão Física:

2.1) Podemos considerar a aplicação dessa prova apenas a um número pré-definido de candidatos como, por exemplo, a 05 (cinco) vezes o número de vagas oferecidas para cada cargo, dentre os melhores classificados na Prova Objetiva?

2.2) É correto o entendimento de que o teste de Aptidão Física consistirá na realização de Teste de Resistência - Cooper - 12 minutos?

3) De que forma será a remuneração da empresa, caso o número de inscritos ultrapasse a estimativa inicial?

4) O item 5 – Dos Cargos, Requisitos e Provas -, Termo de Referência, Anexo III, do Edital, elenca 61 (sessenta e um) cargos para realização do Concurso Público objeto do edital em epígrafe. Por outro lado, o subitem 9.1 – Estimativa de Candidatos Inscritos -, do mesmo TR, informa que o Concurso visa ao preenchimento de aproximadamente 140 cargos vagos e 29 cargos em cadastro reserva do quadro de pessoal efetivo dessa municipalidade. Considerando a importância da definição exata de um objeto a ser licitado, conforme a Lei nº 8.666/93, em seus Arts. 14, 38, caput e 40, inciso I, solicitamos informar os cargos a que se destina o presente edital com o propósito de determinar adequadamente os valores da proposta a ser apresentada pela licitante, eis que a inclusão de cargos com outras formas de avaliação complementar (por exemplo, Avaliação Psicológica) alterariam substancialmente a Proposta Financeira e, por conseguinte, implicariam em desequilíbrio entre as propostas licitantes. Desta forma, podemos desconsiderar o subitem 9.1 do TR no que tange ao quantitativo de cargos a serem concursados, visto que a relação de cargos é informação determinante para apresentação de adequada proposta comercial?

Atenciosamente.

Resposta: Prezado licitante OBJETIVA CONCURSOS LTDA,

Em atenção aos seus questionamentos, esclarecemos:

1 - Sim, está correto o entendimento de que apenas um número pré-definido de candidatos será convocado para a prova prática. Contudo o número de candidatos convocados será definido em edital juntamente com a contratada.

2 - Relativamente à Prova de Aptidão Física:

2.1 - Sim, está correto o entendimento de que apenas um número pré-definido de candidatos será convocado para a prova de aptidão física. Contudo o número de candidatos convocados será definido em edital juntamente com a contratada.

2.2 - Sim, está correto o entendimento de que o teste de Aptidão Física será através de Teste de Resistência – Cooper. Contudo o tempo e distância, serão definidos em edital juntamente com a contratada.

3 - Não haverá remuneração a maior no caso do número de inscritos ultrapassar a estimativa inicial, da mesma forma que não haverá glosa em caso do número de inscritos não atingir o estimado inicialmente.

4 - O número de cargos e vagas para o concurso está assim distribuído, conforme TR.

- Número de Cargos: 61 Cargos

- Número de Vagas: 58 vagas

- Número de Cargos com Prova de Título: 42 cargos

- Número de Cargos com Prova de Aptidão Física: 3 cargos

- Número de Cargos com Prova Prática: 10 cargos

- Número de Cargos de Cadastro reserva: 53 cargos

Att.

Pregoeiro

